

Werkgeversvisie Gemeente Edam Volendam

4 november 2025



Gemeente
**EDAM
VOLENDAM**

Ondernemend en betrokken.

INHOUD

Inleiding	2
Waarom een visie op werkgeverschap?	2
Waarden, Missie en identiteit	2
Kernwaarden.....	2
<i>Verbinden</i>	2
De missie: ondernemend en betrokken	3
<i>Ondernemend</i>	3
<i>Betrokken</i>	3
Identiteit	3
Visie	3
1. Herkenbaar en transparant	3
2. Mensgericht en gezond.....	4
3. Inclusief en toegankelijk.....	4
4. Samenwerken en ontmoeten	4
5. Ruimte voor groei en verandering.....	4
7. Duurzaamheid en circulariteit	4

Inleiding

Waarom een visie op werkgeverschap?

Er wordt hard gewerkt aan een nieuw gemeentehuis. Hiervoor is een visie op werkgeverschap nodig. De werkgeversvisie Gemeente Edam Volendam geeft richting aan speerpunten op het gebied van personeel en organisatie. En op de uitwerking van het Arbeid, Organisatie en Gezondheid (AOG) beleid en het toepassen daarvan in de werkrelatie.

De visie is gebaseerd op de doelstelling en ambitie van de gemeente en de driehoek tussen leidinggevende, medewerker en inwoner. Goed werkgeverschap en goed werknemerschap spelen zich af binnen deze driehoek. De verschillende en soms tegengestelde belangen binnen deze driehoek spelen dagelijks een rol. Dienstverlening aan onze inwoners, ondernemers en bezoekers staat centraal in ons gedachtengoed.

Waarden, Missie en identiteit

Kernwaarden

Verbinden

Verbinden en werk in samenhang oppakken zijn sleutelwoorden voor de komende jaren. Niet over elkaar, maar met elkaar spreken en uitspreken wat je bezig houdt en bindt. Waarbij de relatie zeker zo belangrijk is als de inhoud: dat maakt dat iets ook echt met en van elkaar wordt. Door bewust te zijn van onze omgeving en nog meer van buiten naar binnen te denken zal onderlinge saamhorigheid ontstaan. Dit vereist participatie, gastvrijheid en interactief werken. Hierbij zal er altijd een zoektocht moeten zijn naar de juiste balans tussen vriendelijkheid en doelmatigheid. Allesomvattend denken én samenwerken aan een beoogd resultaat moet hand-in-hand gaan en is het doel. Creëren en faciliteren. Dit vereist wel kaders, richting en leiderschap.

Leiderschap

Leiderschap vullen we in door zichtbaar en betrouwbaar te zijn voor de samenleving en onze collega's. We tonen daadkracht als lastige besluiten genomen moeten worden. We laten zien waar we voor staan en waarom we de dingen doen: lokaal waar het kan en regionaal waar dat moet. We handelen integer en professioneel. We zijn eerlijk en open onder alle omstandigheden. We zijn er voor u en we doen het samen met u. Dat vereist wel dat we wendbaar en flexibel zijn.

Wendbaar

Wendbaarheid stelt ons in staat om snel in te spelen op veranderende (maatschappelijke) omstandigheden. Maatwerk en gelijkheid voor iedereen is de drijfveer. Met het oog op het heden anticiperen we op de toekomst. Daarbij gaat het steeds meer om de weg zelf omdat het resultaat steeds minder scherp te benoemen is. Er is steeds vaker sprake van een streep aan de horizon en niet meer van een stip. Met andere woorden; we zijn vasthoudend in ons doel, maar flexibel in onze middelen. Dit vereist wel vertrouwen en vakmanschap.

Vertrouwen

Vertrouwen is misschien wel de belangrijkste kernwaarde. Ook hier gaat het om de relatie. Een relatie bouw je op door dat wat je deelt met elkaar, in openheid en transparantie. Ook wanneer het moeilijk is. We geven elkaar de ruimte om die verantwoordelijkheid in te vullen. Alleen zo groeit het onderlinge vertrouwen. We veroordelen niet, maar we spreken uit wat ons bezig houdt. We nemen het afleggen van verantwoording serieus en zoeken altijd naar cohesie en synergie. We verbinden, tonen leiderschap en stellen ons flexibel en wendbaar op. Dat geeft vertrouwen.

De missie: ondernemend en betrokken

Als het streven is dat we gaan werken aan de hand van onze zoals hierboven beschreven kernwaarden, dan komen de definities van onze twee missies, namelijk uitstralen dat we als gemeente en organisatie 'ondernemend en betrokken', zijn in een ander daglicht te staan.

Ondernemend

Er is een sterk lokaal belang. Wie wil, kan invloed hebben. We laten organisaties en/of inwoners waar mogelijk vooraf over beleid meedenken en we koppelen terug wat er met die input wel of niet gedaan is. We denken mee en staan open voor innovaties. We signaleren en handelen proactief. Waar nodig of gewenst faciliteren en begeleiden we initiatieven. Het gaat daarbij om het belang en het doel en niet zozeer om de regel op zich. Het perspectief van de inwoners of ondernemer staat centraal en we gaan uit van regie op het eigen bestaan. Maar samenwerken is en blijft mensenwerk. We willen maatwerk als de norm, waarbij gelijke gevallen gelijk worden behandeld.

Betrokken

We werken aan constructieve relaties. We streven altijd naar integriteit en eigenheid en samenwerking en gezamenlijkheid. Er is sprake van open communicatie. We vertellen het zoals het is. We brengen de boodschap zo helder mogelijk. We houden regie op wat er toe doet en laten de ruimte aan de gemeenschap. Totstandkoming gebeurt samen. Maatwerk, aantrekkelijkheid, saamhorigheid, gezondheid, duurzaamheid en faciliteren -en toestaan zijn voor ons thema's die leidend zijn bij de afwegingen die maken van onze ambtelijke en bestuurlijke keuzes, zowel regionaal als lokaal.

Identiteit

Edam-Volendam maakt deel uit van de metropoolregio Amsterdam en de regio Zaanstreek-Waterland. De indrukwekkende geschiedenis, de verhalen, de cultuur, de beelden, de diversiteit (eigen(w)aardigheid) op kleinschalig niveau en tegelijkertijd de gemeenschappelijkheid op een hoger niveau, bieden een prachtige schakering in kwaliteiten. Onze inwoners en ondernemers zijn betrokken en ondernemend. We helpen elkaar en weten van aanpakken. Daarin schuilt de gezamenlijke kracht. Samen met inwoners, bedrijven, verenigingen, instellingen en partners bouwen we aan een gemeenschap en gemeente die bijdraagt aan ons welzijn en geluk.

Mensen zijn zichzelf. Van oudsher heeft men overleefd door onderlinge verbondenheid en hard werken. De inwoners van onze gemeente zijn makkelijk in het contact, benaderbaar en hechten waarde aan gelijkwaardigheid. Mensen hier voelen goed aan dat niemand gelijk is aan de ander, maar wel dat iedereen gelijkwaardig is. Dat levert soms pittige strijd op omdat ieders mening er toe doet. Het elkaar serieus nemen en de bereidheid om er samen uit te komen is groot. Zo leveren strijd en gezonde competitie ook nog eens de beste resultaten op. Strijd en competitie kunnen alleen functioneren als er sprake is van sportiviteit. Sportiviteit is misschien wel het kernwoord als het gaat om het in één woord samenvatten van de identiteit van onze gemeente en haar inwoners. Sportiviteit is een vanzelfsprekendheid. De basis voor alles. Sportief van laagste tot hoogste niveau. Maar ook sportief als in het respecteren en accepteren van elkaars mening. De basis voor het tot stand laten komen van al onze ambities.

Betrokkenheid en ondernemerschap zijn de belangrijkste ingrediënten voor onze ambities. Ze staan aan de basis van ons succes. Door onze saamhorigheid en onderlinge verbondenheid weten we wat er leeft en waar we elkaar kunnen helpen. Met onze ondernemende geest krijgen we dingen voor elkaar. We zetten onszelf in als mensen met ieder onze eigen kwaliteiten en bundelen zo onze krachten voor een betrokken en ondernemende gemeente.

Visie

1. Herkenbaar en transparant

Transparantie, betrouwbaarheid en integriteit vormen de basis van ons werkgeverschap.

Transparant werkgeverschap betekent dat we duidelijk zijn over verwachtingen, kansen en verantwoordelijkheden. Afspraken zijn helder en besluiten worden goed toelicht, zowel intern als extern.

Wij zijn een betrouwbare werkgever; afspraken die we maken, komen wij na. Betrouwbaarheid tonen we door zorgvuldig om te gaan met belangen van medewerkers, inwoners en partners.

Integriteit vormt de basis van ons handelen, zowel binnen de organisatie als naar de samenleving toe.

De herkenbaarheid en transparantie is ook te zien in het gebouw. Het straalt uit dat je in gemeente Edam-Volendam bent. Transparantie en openheid zijn leidend in inrichting en samenwerking.

2. Mensgericht en gezond

Wij stellen de mens centraal en zien onze medewerkers niet alleen als professionals, maar ook als mensen met unieke talenten en behoeften. We hebben aandacht voor het welzijn, werkplezier en persoonlijke ontwikkeling.

Wij geloven dat gezonde medewerkers de basis vormen voor een vitale en toekomstbestendige organisatie. Gezonde keuzes worden daarom gefaciliteerd (bijvoorbeeld voeding en bewegen).

Veiligheid betekent voor ons zowel fysieke, arbo als sociale veiligheid: van gezonde werkplekken tot een cultuur van respect en vertrouwen.

We bieden een werkomgeving waarin balans tussen werk en privé actief wordt ondersteund.

3. Inclusief en toegankelijk

Toegankelijkheid betekent dat we drempels wegnemen, zowel in onze organisatie als in onze samenwerking en communicatie.

Iedereen voelt zich welkom en kan deelnemen. Voor de medewerkers zijn er verschillende soorten werkplekken zodat iedereen zich prettig voelt. We houden ons aan de (Arbo)wetgeving.

4. Samenwerken en ontmoeten

Het kantoor nodigt uit tot samenwerking en ontmoeting en is een inspirerende werkomgeving. De omgeving is ingericht om hybride te werken en er zijn voldoende en diverse vergadermogelijkheden. Tijd- en plaats onafhankelijk werken vraagt wel om spelregels vanuit organisatiebelang, teambelang en individueel belang.

5. Ruimte voor groei en verandering

Wij geven medewerkers de ruimte om te groeien, zowel professioneel als persoonlijk. Verandering zien wij als kans om te leren en onze organisatie sterker te maken.

Ook de inrichting van het gebouw is flexibel en kan meebewegen met toekomstige behoeften.

7. Duurzaamheid en circulariteit

Wij nemen onze verantwoordelijkheid voor een duurzame toekomst, zowel in onze organisatie als in onze rol in de samenleving. Dit betekent gebruik van duurzame en circulaire materialen voor ons gebouw. Circulariteit betekent voor ons dat we bewust omgaan met grondstoffen, tijd, energie en

talenten. Daarom wordt voor het de nieuwbouw van het kantoor een flexfactor tussen de 0,6 en 0,7 aangehouden.